**Unitatea profesională a membrilor asociației și filialelor rationale ca cea mai mare valoare a Asociației de Nursing din RM**

**Strategii și plan de acțiuni pentru anii 2022-2030**

1.Evaluarea respectuoasă a potențialului intelectual și moral al fiecărui membru al ANRM, a capacității acestuia de a contribui la atingerea obiectivelor comune. Recunoașterea contribuției fiecărui specialist care desfășoară activități în cadrul Asociației

2.Formarea unei culturi de comunicare și interacțiune a lucrătorilor medicali;

3.Studierea și implementarea tehnologiilor bazate pe cunoștințe despre o persoană, despre conținutul și formele relațiilor sociale utilizate în activitățile de management în scopul umanizării muncii, creării de condiții propice lucrului în echipă, dezvoltării libere și cuprinzătoare a individului;

4.Educarea unei culturi a comunicării, a culturii vorbirii și comportamentului personalului asistent medical în profesie și viața de zi cu zi, ca o oportunitate de îmbunătățire a statutului social al profesiei.

5.Creșterea apartenenței individuale în asociațiile raionale în vederea realizării unei largi reprezentări a personalului medical în organizația publică. Atragerea activă de noi membri prin informarea pe scară largă a specialiștilor cu privire la activitățile, realizările și planurile NARM

6.Crearea de filiale în instituțiile sanitare, unde astfel de organizații nu au fost încă formate. Suport metodologic și informațional pe scară largă pentru noile asociații.

7.Dezvoltarea și sprijinirea activității de mentorat”. Dezvoltarea unui plan de evenimente interregionale, Sprijin pentru asociațiile înființate de către cele mai experimentate și puternice asociații regionale ale NARM. Consolidarea responsabilității membrilor Consiliului NARM pentru lucrul cu președinții regionale pe raioane sau pe regiuni supravegheate și eficacitatea activităților regiunilor supravegheate

8.Îmbunătățirea sistemului de interacțiune clară și operațională între oficiul național și asociațiile raionale (interacțiune verticală) și asociații regionale unite prin rezolvarea unor probleme specifice (interacțiune orizontală) în vederea rezolvării cât mai rapide a sarcinilor operaționale necesare dezvoltării profesiei. Asigurarea unui răspuns obligatoriu, în timp util și corect al fiecărei asociații regionale la solicitările transmise.

**Viabilitatea financiară a asociației**. Dezvoltarea și sprijinirea proiectelor care extind capacitățile financiare ale ANM și ale asociațiilor regionale, inclusiv activități de granturi, atragerea de sponsori și alte proiecte. Utilizarea atentă și rațională a resurselor Asociației și ale organizațiilor regionale din cadrul acesteia;

**Dezvoltare organizațională**

9.Sprijin pentru inițiativele membrilor individuali, grupurilor profesionale și colectivelor în cadrul proiectelor științifice, activităților de inovare; concursuri profesionale, creative, științifice și concursuri de granturi;

10.Sprijin pentru activitatea secțiilor specializate, asistență completă pentru orice grup de inițiativă, combinată cu control și o evaluare obiectivă a eficacității muncii lor. Promovarea unui schimb larg de experiență între regiuni; interacțiunea între secțiuni regionale cu un focus similar; dezvoltarea și susținerea unui sistem de relații profesionale orizontale;

11.Dezvoltarea cooperării internaționale a asistenților medicali, extinderea participării specialiștilor ruși la conferințe internaționale, întărirea autorității asistenților medicali ruși pe scena mondială. Căutare, selecție de specialiști dintre membrii asociațiilor regionale care vorbesc limba engleză suficient pentru a reprezenta ANMR la evenimente internaționale, inclusiv virtuale.

12.Formarea unei rezerve de personal, inclusiv a unei rezerve de specialişti în management în asistenţă medicală. Încurajarea inițiativelor de promovare a asistentelor medicale active în rândurile membrilor cheie, membri ai consiliului.

Implementarea proiectului „Leadership în negocieri” pentru rezerva specialiştilor în managementul asistentei medicale şi moaşe.

**Dezvoltarea informației**

13.Dezvoltarea cuprinzătoare a unui sistem de informare a membrilor individuali despre activitatea organizației naționale și regionale, despre posibilitățile de participare personală la diferite proiecte și inițiative. Îmbunătățirea spațiului media în sistemul Internet, utilizarea tehnologiilor moderne de comunicare.

14.Dezvoltarea reprezentării NARM și a asociațiilor regionale în rețelele sociale, implicarea maximă a profesioniștilor din domeniul asistenței medicale și munca în grupuri asociative. Construirea unui sistem de transmitere a informațiilor de la NARM către grupuri de asociații regionale și de la o asociație regională la alta.

15Activitate maximă în formarea unei baze de date naționale unificate a membrilor NARM, cu scopul ca până în 2025 cel puțin 90% dintre membrii NARMsă aibă un cont activ în bazele de date regionale și naționale

16.Continuarea lucrărilor la crearea unui spațiu informațional unic al RAMS printr-un sistem de conferințe virtuale, seminarii, webinarii. Implicarea activă și dezvoltarea independenței asociațiilor raionale și a secțiilor specializate pentru desfășurarea și desfășurarea de evenimente publice virtuale.

17.Crearea unui sistem unificat de informare a asociațiilor regionale despre evenimentele planificate de NARM și alte asociații regionale pentru a atrage cei mai buni lectori/vorbitori din toate regiunile

18.Căutarea, dezvoltarea și dezvoltarea de noi tehnologii digitale care pot fi utilizate în beneficiul Asociației și al membrilor săi. Sprijin pentru grupurile de inițiativă care dezvoltă tehnologii digitale pentru activitatea Asociației

19.Sprijin pentru un sistem de informare accesibil publicului despre funcționarea fiecărei organizații regionale printr-un sistem interconectat de resurse informaționale regionale și site-ul NARM, ca organism informațional reprezentativ la nivel național și internațional.

20.Interacțiune clară a informațiilor între organizațiile naționale și regionale, informare în timp util despre evenimentele în curs, înregistrarea la timp a participanților;

**Reglementare profesională**

21.Un dialog constructiv activ cu legiuitorul federal pentru a îmbunătăți cadrul legal care reglementează îngrijirea medicală și alte aspecte ale activităților corpului profesional al asistenților medicali.

22.Consolidarea legislativă a rolului, statutului, limitelor de competență și răspunderii profesionale a personalului medical;

23.Analiza, implementarea și îmbunătățirea standardelor profesionale aprobate la nivel național; analiza echilibrată și profesională a conținutului acestora, aprobarea și contabilizarea rezultatelor, formarea de propuneri de actualizare a standardelor profesionale, atât elaborate de NARM, cât și de alți dezvoltatori.

24.Lobby pentru cea mai largă implicare a filialelor raionale din cadrul ANM în certificarea și atesterea asistenților medicali precum și participarea în procesul de acreditare a instituțiilor medicale;

25.Lobby pentru includerea în toate tipurile de documente care reglementează acordarea de îngrijiri medicale (comenzi, standarde, recomandări) a secțiunilor care reflectă volumul și natura îngrijirilor medicale, ținând cont de norme adecvate și bazate pe dovezi pentru sarcina asupra personalului de asistență medicală;

26.Implementarea proiectelor de extindere a rolului personalului medical, introducerea de noi posturi care să permită asistentelor să implementeze cunoștințele în practica clinică, cu o evaluare adecvată a contribuției acestora; colectarea, analiza, generalizarea si popularizarea celor mai bune practici prin intermediul platformei interactive a site-ului ANRM, analiza rezultatelor si prezentarea datelor obtinute legiuitorului pentru modificarea documentelor de reglementare

27.Îmbunătățirea securității locurilor de muncă, asigurarea personalului cu mijloacele și materialele necesare pentru a oferi asistență de calitate; participarea reprezentanților echipelor de asistență medicală/asociațiilor regionale la efectuarea unei evaluări speciale a condițiilor de muncă

Un sistem național la scară largă pentru recrutarea și reținerea asistentelor medicale;

**Educaţie**

28.Interacțiunea ulterioară a ANMR cu Ministerul Sănătății al RM, cu privire la dezvoltarea unui sistem eficient și corect de dezvoltarea profesională continuă a personalului medical. Prezentarea celor mai semnificative activități desfășurate de ANRM pentru includerea în planul Ministerului Sănătății.

29.Interacțiunea ANRM, asociațiile regionale și instituțiile de învățământ în dezvoltarea de noi forme de formare avansată; rolul activ al Asociației profesionale în formarea Programelor, determinând subiectele și conținutul acestora

Crearea unui sistem de evaluare profesională independentă a calității învățământului profesional.

30.Implicarea maximă posibilă în activitățile didactice și managementul organizațiilor educaționale care desfășoară formare în programe de asistență medicală, asistenți medicali.

31.Progrese către extinderea oportunităților pentru asistente medicale de a urma studii superioare; extinderea disponibilității programelor de licență și master; rezidențiat și programe de studii postuniversitare. Extinderea cooperării cu instituțiile de învățământ superior pe probleme de cooperare, accesibilitatea învățământului superior, căutarea celor mai convenabile forme de învățământ superior pentru practicieni, și conținutul curriculum-ului

32.Îmbunătățirea conținutului programelor educaționale la toate nivelurile învățământului profesional, creșterea ponderii pregătirii practice, creșterea ponderii ciclurilor axate pe îngrijirea medicală, predarea pacientului și a rudelor acestuia, susținerea unei calități ridicate a vieții;

33.Implicarea largă a experților din asociațiile raionale în examinarea curriculei, a materialelor educaționale și metodologice și de control și evaluare; participarea la toate tipurile de examene pentru studenți. Cea mai responsabilă și de principiu poziție a experților Asociației în probleme de cooperare cu organizațiile educaționale.

34.Îmbunătățirea formării în medicina bazată pe dovezi și îngrijirea asistenței medicale, efectuarea de cercetări în practica clinică, implementarea intervențiilor de nursing bazate pe dovezi;

35.Împuternicirea asistentelor medicale pentru a desfășura activități de cercetare. Dezvoltarea tehnologiei pentru interacțiunea organizațiilor educaționale și medicale pentru implementarea cercetării în nursing, a muncii experimentale și a pregătirii practice atât pentru studenți, cât și pentru specialiști.

36.Dezvoltarea în continuare a sistemului intern de învățământ profesional al ANMR prin utilizarea volumului de ore alocate în sistemul de dezvoltare profesională continuă pentru manifestările educaționale desfășurate de asociațiile profesionale.

37. Formarea unui spațiu unic de informare și educație pentru toate specialitățile și domeniile de activitate ale personalului medical, desfășurarea unui sistem de evenimente acreditate în sistemul Digital, inclusiv prin formarea liderilor și a membrilor comitetelor de program.

38.Atitudinea responsabilă a asociațiilor regionale și a membrilor ANRM față de participarea la seminariile de formare ANMM, la seminarii în cadrul proiectelor internaționale, inclusiv selecția candidaților, diseminarea ulterioară a cunoștințelor dobândite, implementarea în practică a cunoștințelor dobândite.

Facilitarea implicării tinerilor în profesie pentru menținerea resurselor umane. Lucrați cu școlari la programe de orientare în carieră

**Practică**

39.Lobby la nivel național pentru crearea de noi posturi de asistent medical de practică avansată.

40.Negocieri cu asociațiile medicale de specialitate privind volumul și natura funcțiilor de muncă care, sub rezerva unei pregătiri profesionale corespunzătoare, ar putea fi transferate asistenților medicali.

41.Îmbunătățirea calității și accesibilității îngrijirilor medicale, extinderea rolului personalului de asistență medicală în asistența medicală practică;

42.Studierea rezultatelor celor mai bune cercetări și implementarea lor în practică, creând un mediu propice practicii asistenței medicale bazate pe dovezi;

Dezvoltarea granturilor de cercetare in nursing;

43.Dezvoltare, ținând cont de cele mai bune practici mondiale, ghiduri practice, ghiduri și alte documente privind practica clinică a asistentei medicale

44.Îmbunătățirea eficacității îngrijirilor medicale prin introducerea unor abordări inovatoare și justificate pentru organizarea și furnizarea de îngrijiri medicale;

45.Implementarea unui model de îngrijire medicală orientat către pacient;

46.Respectarea de către personalul medical cu principiile și normele stabilite în Codul de etică pentru asistenții medicali;

47.Îmbunătățirea programelor de mentorat, menținerea unui climat favorabil, a unei atmosfere de sprijin și cooperare, prevenirea dezvoltării sindromului de burnout profesional;

48.Analiza calitativă a greșelilor profesionale, prevenirea prin formare continuă și creșterea cunoștințelor profesionale mai departe